

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области

Принято
на общем собрании
ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани
Протокол № 1
от « 28 » 08 201 5 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ №17

В.В. Ларик
Пр. № 474 /од
от « 01 » 09 201 5 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОТПУСКАХ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ САМАРСКОЙ
ОБЛАСТИ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ШКОЛЫ № 17 ГОРОДА СЫЗРАНИ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Согласовано с Управляющим советом
Протокол № 1 от « 28 » 08 201 5 г.

Рассмотрено на заседании Совета родителей
Протокол № 1 от « 27 » 08 201 5 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях компенсации за работу с неблагоприятными условиями труда, стимулирования работников ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного процесса, развития творческой инициативы и активности.

1.2. Положение определяет порядок предоставления дополнительных отпусков работникам ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани и его структурного подразделения.

1.3. Дополнительно оплачиваемые отпуска исчисляются в календарных днях. Нерабочие, праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней не включаются и не оплачиваются.

1.4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (ст. 120 ТК РФ).

2. Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков

2.1. Работникам ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со ст. 116, 119 ТК РФ продолжительностью не менее 3-х календарных дней.

2.2. На основании Списка, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», ст. 117 ТК РФ, работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляется дополнительный отпуск:

- шеф-повару, повару - 7 календарных дней;
- медицинскому персоналу – 12 календарных дней.

3. Другие дополнительные оплачиваемые отпуска

3.1. В соответствии со ст. 116 ТК РФ дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- председателю профсоюзного комитета – до 5 календарных дней;
- членам профсоюзного комитета (по представлению председателя профсоюзного комитета) – до 3-х календарных дней;
- за работу в течение года без больничного листа - 3 календарных дня;
- педагогическим работникам (учитель, воспитатель) за замену часов – 1 день за 18 часов замены.
- бракосочетания работника или детей работника – до 5 календарных дней;
- похорон близких родственников – до 5 календарных дней;
- рождения ребенка в семье – до 5 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства - до 5 календарных дней;
- для проводов детей в армию - до 5 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в течение года.