

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области

Принято  
на общем собрании  
ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани  
Протокол № 1  
от « 28 » 08 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ №17

*Ларик*  
В.В. Ларик

Пр. №

/од

от « 21 » 09 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ДОПЛАТ И НАДБАВОК РАБОТНИКАМ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 17 ГОРОДА  
СЫЗРАНИ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Согласовано с Управляющим советом  
Протокол № 1 от « 28 » 08 2015 г.

Рассмотрено на заседании Совета родителей  
Протокол № 1 от « 27 » 08 2015 г.

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 131 ТК РФ, методикой формирования фонда оплаты труда работников в государственных общеобразовательных учреждениях Самарской области;
- 1.2. Положение устанавливает систему доплат и надбавок, определяемых работникам ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзный комитет) статья 144 ТК РФ;
- 1.3. Размеры доплат и надбавок определяются ежемесячно по результатам работы на расширенном заседании администрации и профсоюзного комитета на основании анализа работы сотрудников, устанавливаются приказом директора школы в пределах спецфонда оплаты труда;
- 1.4. Доплаты и надбавки могут быть установлены на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работы, как основным работникам, так и работающему по совместительству;
- 1.5. Надбавки отменяются или их размеры уменьшаются при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушениях трудовой дисциплины;
- 1.6. Работникам, отработавшим неполный месяц по уважительным причинам, выплата надбавок и доплат производится за фактически отработанное время.

## 2. Доплаты и надбавки компенсирующего характера.

- 2.1. Фонд оплаты труда работников ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани состоит из
  - 1) базового фонда в размере не менее 80% от фонда оплаты труда работников, который включает:
    - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере не менее 58,37% от базового фонда;
    - фонд оплаты труда прочего персонала в размере не более 18,63% от базового фонда;
    - специальный фонд оплаты труда не более 23% от базового фонда, который включает доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, за заведование элементами инфраструктуры, консультации, выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников; выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, учрежденный за достижения в сфере образования; компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;
  - 2) стимулирующего фонда в размере не более 21,1% от фонда оплаты труда работников, которая включает: надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани, за исключением директора, определяются локальным актом Учреждения, разработанным на основе регионального регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, утверждаемого министерством образования и науки Самарской области, при участии Управляющего совета ГБОУ СОШ ЛЬ17 г. Сызрани.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат директору утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат директору устанавливается учредителем – министерством образования и науки Самарской области.

2.2. Надбавки и доплаты, носящие компенсирующий характер определяются в процентном соотношении от базовой части (базового оклада) и объема учебной нагрузки по предмету, оплачивается из спец. фонда труда школы;

2.3. Доплаты и надбавки, носящие компенсирующий характер, устанавливаются от базовой части работникам:

- заместителю директора по учебно – воспитательной работе (за работу с компьютером и множительной техникой) - 12%, если проведена специальная оценка рабочего места;
- методисту (за работу с компьютером и множительной техникой) - 12%, если проведена специальная оценка рабочего места;
- заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе (за работу с компьютером и множительной техникой) - 12%, если проведена специальная оценка рабочего места.
- инструктору по физической культуре (плаванью) – обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах - не ниже 12%;
- главному бухгалтеру (за работу с компьютером и множительной техникой) - 12%, если проведена специальная оценка рабочего места;
- ведущему бухгалтеру, бухгалтеру, кассиру (за работу с компьютером и множительной техникой) - 12%, если проведена специальная оценка рабочего места;
- сторожу за работу в ночное время (за каждый час работы в период с 22:00 часов до 06:00 утра) – 35% за каждый час работы в ночное время. Учетным периодом сверхурочной работы в ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани является год;
- уборщику служебных помещений за уборку туалетов, разведение дез. раствора – не ниже 12%;
- лаборантам кабинета химии, информатики - 12%;
- старшей медицинской сестре, медсестре бассейна, помощнику воспитателя (за работу по приготовлению дезинфицирующих растворов, а также с их применением) – не ниже 12%;
- шеф – повару, повару за работу в горячем цехе – не ниже 12%;
- кухонному работнику (за работу, связанную с мойкой посуды, тары вручную с применением кислот, щелочей, других химических веществ) – не ниже 12%;
- машинисту по стирке и ремонту белья (за стирку, сушку, глажение спецодежды) - не ниже 12%;

- грузчику (за погрузочно – разгрузочные работы, производимые вручную) - не ниже 12%;
- секретарю, делопроизводителю (за работу с компьютером и множительной техникой) - 12%, если проведена специальная оценка рабочего места.

2.4. Доплаты и надбавки, носящие компенсирующий характер устанавливаются от учебной нагрузки по предмету:

- учителю информатики за работу с компьютером, интерактивным оборудованием и множительной техникой - 12%;
- учителям, работающим в кабинете с интерактивной доской – 10%;
- учителю химии за работу с вредными веществами – 8,4%.

2.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается младшему обслуживающему персоналу и учебно - вспомогательному персоналу второго уровня ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани в следующих размерах:

- при выслуге от 1 до 3 лет – 3% должностного оклада;
- от 3 до 8 лет – 10% должностного оклада;
- при выслуге свыше 8 лет - 15% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В случае, когда в трудовой книжке содержатся, неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалифицированным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

### **3. Доплаты и надбавки за проверку тетрадей.**

Доплаты и надбавки за проверку тетрадей устанавливаются педагогам в зависимости от объема проверяемых тетрадей и сложности предмета в следующем процентном соотношении:

- учителям начальных классов – 8%;
- учителям математики, русского языка и литературы – 8%;
- учителям физики, химии, биологии, географии и иностранного языка – 5%;
- учителям истории и обществознания, технологии, информатики и ИКТ – 5%,
- учителям ОБЖ, ОПД, ОП – 2%.

### **4. Доплаты и надбавки за заведование кабинетами.**

Доплаты и надбавки за заведование кабинетами устанавливаются педагогам школы из спецфонда оплаты труда школы.

- 4.1. Доплаты и надбавки за заведование кабинетами могут быть определены в равном соотношении, или зависеть от степени сложности, находящегося в кабинете оборудования;
- 4.2. Доплаты и надбавки за заведование кабинетами могут выплачиваться по присвоенной кабинету категории, осуществляемой созданной в школе комиссией и приказом директора по школе в следующем соотношении:
- 1 категория – 100 руб,
  - 2 категория – 70 руб,
  - 3 категория – 50 руб.

### **5. Доплаты и надбавки за классное руководство**

Доплаты и надбавки за работу классным руководителем могут осуществляться показателями качества работы в следующих категориях:

- ведение документации и отчетности на высоком уровне;
- сохранение контингента учащихся класса;
- организация питания учащихся (начальная школа 95 – 100%, основная школа от 75% и выше);
- достижения учащихся в конкурсах, соревнованиях, конференциях на уровне школы, города, округа, региона и т.д.
- соблюдение требований по внешнему виду, второй обуви, сохранности здоровья учащихся;
- отсутствие в классе травматизма детей;
- отсутствие в классе детей, состоящих на учете в школе, городе;
- систематическая работа во взаимосвязи с родителями;
- отсутствие жалоб от участников образовательного процесса;
- занятость учащихся в дополнительном образовании (более 50%).

### **6. Доплаты и надбавки из спец. фонда.**

Доплаты и надбавки из спец. Фонда устанавливаются за:

- выполнение статистической отчетности от 100 до 2000 руб.;
- руководство методическим советом (МС) – от 100 до 1000 руб;
- руководство методическим объединением (МО) – от 100 до 1000 руб.;
- заведывание школьным музеем - от 100 до 1000 руб.;
- выполнение обязанностей консультанта по предпрофильной подготовке от от 100 до 1000 руб.;
- организацию предпрофильной подготовки и профориентационной работы от от 100 до 1000 руб.;
- выполнение программы АСУ РСО, обеспечение функционирования лицензированных программ от 100 до 3000 руб.;
- составление и координация в течение учебного года учебного расписания от 2000 до 5000 руб.;
- организация службы охраны труда, ГО и ЧС от 100 до 2500 руб.;
- расширенную зону обслуживания от 200 до 7000 рублей;

- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности от 100 до 5000 руб.;
- своевременное и качественное выполнение обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей от 100 до 5000 руб.;
- надбавка за наличие отраслевых наград: почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, надбавка к ставкам заработной платы (должностным окладам) работников, награжденных ведомственными наградами, а также действовавшими до 1995 года, «Отличник народного просвещения РФ», «Почетный работник общего образования», «Заслуженный учитель», за счет собственных средств ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда от 200 до 1000 руб.;
- надбавка к ставкам заработной платы (должностному окладу) директору ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани, награжденному ведомственными наградами, а также действовавшими до 1995 года, за счет собственных средств ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, размеры которых определяются руководителем Западного управления министерства образования и науки Самарской области.