

Вопрос: Здравствуйте. Я ученик 8 класса. На время летних каникул я хотел бы занять себя делом. Подскажите, пожалуйста, какие возможны мероприятия для занятости подростков?

Ответ: Особенности трудоустройства несовершеннолетних.

По общему правилу лица, достигшие возраста 16 лет, могут вступать в трудовые отношения в качестве работников. Вместе с тем допускается заключение трудового договора и с работниками более юного возраста.

Так, согласно ч. 2 ст. 63 ТК РФ трудовой договор может быть заключен с работником по достижении им возраста 15 лет, если соискатель:

- а) получил основное общее образование;
- б) продолжает осваивать программы основного общего образования по иной форме обучения, чем очная;
- в) оставил обучение в общеобразовательном учреждении.

Заключение трудового договора с подростками, достигшими 15 лет, допускается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью такого работника.

Также в соответствии с ч. 3 ст. 63 ТК РФ трудовой договор может быть заключен и с подростком, достигшим возраста 14 лет. При этом необходимо соблюдение следующих условий:

- работник, достигший возраста 14 лет, является учащимся;
- работа, на которую трудоустраивается подросток, относится к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;
- выполнение работы должно производиться только в свободное от учебы время и не нарушать процесс учебы;
- на заключение трудового договора с таким работником получено согласие родителя (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.

Что касается лиц в возрасте до 14 лет, то с ними также может быть заключен трудовой договор в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках.

Учитывая особенности данной категории работников, действующее трудовое законодательство устанавливает повышенные требования к условиям труда несовершеннолетних.

Согласно ч. 1 ст. 265 ТК РФ запрещается привлечение несовершеннолетних к:

- работам с вредными и (или) опасными условиями труда, подземным работам;
- работам, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

Кроме того, запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Несовершеннолетних работников нельзя привлекать к работам, выполняемым вахтовым методом и по совместительству. Также несовершеннолетние не могут устроиться на работу в религиозную организацию.

Помимо перечисленных ограничений, для несовершеннолетних работников установлена сокращенная продолжительность:

1) рабочего времени:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников в возрасте до 16 лет, продолжающих учебу в образовательном учреждении и работающих в свободное от учебы время, - не более 12 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет, продолжающих учебу в образовательном учреждении и работающих в свободное от учебы время, - не более 17,5 часа в неделю;

2) ежедневной работы (смены).

Для несовершеннолетних лиц продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии со ст. 94 ТК РФ не может превышать:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;



"Прокуратура
разъясняет"

- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа;

- для указанной категории учащихся, совмещающих учебу с работой, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часов.

Необходимо отметить, что согласно ст. 242 Трудового кодекса РФ работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за:

- умышленное причинение ущерба;
- ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

При этом Трудовой кодекс РФ запрещает заключение с несовершеннолетними договоров о полной материальной ответственности работников.

Расторжение трудового договора с несовершеннолетними работниками по инициативе работодателя допускается только с согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних. Указанное согласие является дополнением к общему порядку расторжения трудового договора по инициативе работодателя (исключения составляют случаи ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем).

По вопросам трудоустройства несовершеннолетние совместно с родителями могут обратиться в Управление по молодежной политике и туризму Администрации г.о. Сызрань, расположенное по адресу: г. Сызрань, ул. Победы, 68 (тел. 98-55-83), а также в ГКУ СО «Центр занятости населения г.о. Сызрань», расположенное по адресу: г. Сызрань, ул. Гидротурбинная, 12 (тел. 37-24-55).

Подготовлено прокуратурой города Сызрани

Зарядка с чемпионом

28 апреля 2016 года на стадионе «Юность» прошли соревнования среди учащихся сызранских школ «Зарядка с чемпионом».

Ученики 6,7,8 классов ГБОУООШ № 28 г.о. Сызрань приняли в данном мероприятии активное участие.

В программу мероприятия вошли: встречная эстафета, броски мяча, соревнования по волейболу и баскетболу среди учащихся старших классов. От нашей школы было заявлено 4 команды.

одна команда приняла участие во встречной эстафете и три команды («Космос», «Лидеры», «Чемпионы») посоревновались в бросках мяча.

В результате напряженной борьбы во встречной эстафете наша команда заняла почетное II место.

Миронова А.С.



29 апреля 2016 года учащиеся 2 класса вместе с классным руководителем Самородовой Е.Г. посетили Сызранский драматический театр им. А. Толстого. Смотрели спектакль «Зачем Федор-кузнец Кошью победил?» по мотивам русских народных сказок. Эта удивительно веселая и музыкальная сказка предлагает нам по-новому взглянуть на известных сказочных героев:

Баба Яга — способная на поступок при полной потере колдовской силы.

Кошью Бессмертный — он, как всегда, злодей и негодяй!

Змей Горыныч — доброе чудище о трех головах.

Федор-кузнец — он же добрый молодец, который больше всего на свете любит всех спасать.

Дуняша и Елена Прекрасная... Они-то, зачем появились в этой сказке?...

А вот об этом мы узнали, посмотрев добрую и мудрую сказку о честности, дружбе и любви, способных обезоружить самых хитрых и победить самых страшных злодеев.

Сказка о том, что в любые времена нет силы большей, чем любовь и добро.



Казанцева В. и Абитова А., ученицы 2 класса