

**Разъяснения для размещения в рубрике «Азбука права»
«Вправе ли несовершеннолетний совмещать в течение учебного года учебу с
работой?»**

В соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Указанное положение распространяется и на несовершеннолетних, которые вправе вступать в трудовые правоотношения по достижении возраста 16 лет. Подростки в возрасте от 14 до 18 лет также вправе трудиться в свободное от учёбы время на работах по благоустройству, организуемых органами местного самоуправления.

Однако, действующее законодательство вводит ограничения в отношении применения труда лиц в возрасте до 18 лет. В соответствии со статьей 265 ТК РФ не допускается прием лиц в возрасте до 18 лет на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, на работах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию (например, в игорном бизнесе, в ночных кабаре и клубах, а также в перевозке, производстве и торговле спиртными напитками или табачными изделиями).

Перечень тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, на которых запрещено использовать труд лиц моложе 18 лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163.

Кроме того, трудовой кодекс РФ запрещает привлекать несовершеннолетних к сверхурочным работам, вызывать в ночную смену и в выходные дни. Рабочая смена работника моложе 18 лет должна начинаться не раньше 6 часов утра и заканчиваться не позднее 22 часов.

Для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, продолжительность ежедневной работы еще более сокращена: от 14 до 16 лет - 2,5 часа; от 16 до 18 лет - 4 часа.

Подготовлено прокуратурой города Сызрани