Изменения и дополнения к

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного

общеобразовательного учреждения Самарской области

средней общеобразовательной школы №17

города Сызрани городского округа Сызрань

Самарской области

на 2018 – 2021 годы.

От работодателя:

директор ГБОУ СОШ №17

г. Сызрани

_____Т.В. Фомина

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани

_____Е.В.Балабанова

Председатель первичной

профсоюзной организации

С/П «Детский сад №66»

ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани

_____ З.А.Канюшева

ЗАРЕГИСТРИРОВАН в департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области 05 11 19 Регистрационный № 07202018/3

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в Управлении труда г. Сызрани

_____

Регистрационный №_____от «_____»_____2019г.

Руководитель органа по труду _____

М.П. (должность, Ф.И.О.)

Изменения и дополнения

коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2018-2021 годы.

По соглашению сторон:

Раздел I. «Общие положения» п.1.3.изложить в следующей редакции:

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (далее – ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани) и его структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования – «Детский сад № 66» (далее – СП «Детский сад № 66» ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым, региональным и территориальным соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – директора ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани (далее – работодатель),
- работники ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации),
- работники СП «Детский сад № 66» ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации СП «Детский сад № 66» ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации).

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» п.4.3. изложить в следующей редакции:

За выполнение функций классного руководителя (далее вознаграждение) педагогическим работникам ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани устанавливается ежемесячное вознаграждение.

Выплата вознаграждения производится педагогическим работникам ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани, на которых приказом директора возложены функции классного руководителя об организации и координации воспитательной работы с обучающимися по программами начального общего, основного общего и среднего общего образования в классе.

Пункт 1.1. части 1. Общие положения. Приложения №3 к Коллективному договору «Положения о материальном стимулировании работников ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрань», дополнить следующим содержанием:

- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 03.10.2019 г. № 314-од «О внесении изменений в приказ от 19.02.2009 г. № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области».

П.5.1.4. Раздел V. «Структура и размер стимулирующего фонда оплаты труда»» Приложения №3 «Положения о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 городского округа Сызрань Самарской области» к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 городского округа Сызрань Самарской области на 2018-2021 годы изложить в следующей редакции:

- Распределение стимулирующего фонда между различными категориями работников ГБОУ СОШ № 17г. Сызрани осуществляется в следующих соотношениях:

- 70% - педагогическим работникам ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани;
- 5% - административно – управленческому персоналу;
- 22% - младшему обслуживающему персоналу и иным работникам ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани;
- не более 3% директору от стимулирующей части общего фонда оплаты труда работников Учреждения.

Пункт 6.1. Раздел VI. «Виды стимулирующих выплат и условия их установления» Приложения №3 «Положения о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 городского округа Сызрань Самарской области» к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 городского округа Сызрань Самарской области на 2018-2021 годы изложить в следующей редакции:

- Условия для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников ГБОУ СОШ № 17г. Сызрани являются:

- стаж работы в должности не менее 4 (четырех) месяцев;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога (работника);
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- достижение критериев качества труда работников, определённых разделом 13 настоящего Положения;
- своевременное предоставление работниками материалов по оценочным листам деятельности.

Пункт 9.4. части 9. Порядок и условия установления надбавки за результативность и эффективность работы работников. Приложения №3 «Положения о материальном стимулировании работников ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрань» к Коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 городского округа Сызрань Самарской области на 2018-2021 годы изложить в следующей редакции изложить в следующей редакции:
«Директор ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани вправе дополнить перечень критериев эффективности труда, утвержденным МОиН СО, но не более чем 20 (двадцатью) критериями эффективности труда».

Раздел 2. Положения №2 « Положения о распределении доплат и надбавок работникам ГБОУ СОШ №17г.Сызрани» к Коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 городского округа Сызрань Самарской области на 2018-2021 годы дополнить подпунктами:

«4.7. Выплаты педагогическим работникам, определяемые повышающими коэффициентами за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1- для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения».

«4.8. Доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально- групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса».

Пронумеровано, прошнуровано
4 (четыре) листов

Директор ГБОУ СОШ № 17
г. Сызрани _____ Т.В.Фомина

Председатель первичной профсоюзной организации
ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани
_____Е.В. Балабанова

Председатель первичной профсоюзной организации
СП «Детский сад №66» ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани
_____З.А. Канюшева