

Отзыв наставника
по итогам реализации программы наставничества,
осуществляемой в контексте модели «педагог-педагог»
в 2021-2022 учебном году

Целью школьного наставничества в образовательной организации является оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении, а также формирование в школе кадрового ядра.

Основными задачами школьного наставничества являются:

- привитие молодым специалистам интереса к педагогической деятельности и закрепление учителей в образовательной организации;
- ускорение процесса профессионального становления учителя и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива школы и правил поведения в образовательной организации, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей учителя.

В 2021-2022 учебном году в учреждении реализовывалась программа наставничества по модели «педагог-педагог». Наставляемый – молодой специалист первого года работы в должности учителя истории и обществознания.

Аннушкина Анна Витальевна работает в ГБОУ СОШ №17 г. Сызрань в должности учителя истории и обществознания с сентября 2021 года. Стаж работы составляет 1 год. Как молодой специалист участвует в программе наставничества.

Аннушкина Анна Витальевна в 2021 году окончила ФГБОУ ВО «Самарский государственный социально-педагогический университет» по специальности педагогическое образование.

На 2021 – 2022 учебный год был составлен план профессионального становления молодого педагога с целью создания условий для профессионального роста молодого специалиста, вовлечение в трудовой процесс и общественную жизнь образовательной организации ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани.

В рамках программы наставничества педагогом-наставником решались следующие задачи:

- оказание методической помощи молодому педагогу в повышении уровня организации учебно-воспитательной деятельности;
- формирование индивидуального стиля творческой деятельности;
- развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании;
- создание условий для развития инициативы и профессиональных навыков;
- оказание методической помощи в подготовке к проведению уроков;
- оказание методической и практической помощи в подготовке к участию в конкурсах профессионального мастерства;
- привитие мотивации к поиску инновационных, наиболее эффективных форм работы с воспитанниками.

В ходе реализации программы наставничества с Аннушкиной А.В. проводились:

- беседы по развитию умения пользоваться нормативно-правой базой («Закон об образовании РФ», «Семейный кодекс», Федеральный закон «об основных гарантиях прав ребенка», «Конвенция о правах ребенка», СанПин для ОО, ФГОС ОО, локальные акты ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани);
- индивидуальные консультации по ведению документации педагога и составлению рабочей программы;
- обсуждались вопросы организации образовательного процесса с детьми, проведения режимных моментов, работы с родителями обучающихся;
- проводились посещения уроков.

Молодой специалист Аннушкина А.В. принимала участие в педсоветах, семинарах, курсах повышения квалификации. Изучала учебно-методическую литературу по методике преподавания истории и обществознания, - разрабатывала технологические карты проведения уроков, участвовала общественной жизни педагогического коллектива.

Прошла курсы повышения квалификации в ФГАОУ ДПО «Академии реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации» о теме: «Информационная безопасность детей: социальные и технологические аспекты».

Молодой педагог выполняла план профессионального становления в установленные сроки, постоянно работала над повышением профессионального мастерства, совершенствовала свой общеобразовательный и культурный уровень.