

**Изменения и дополнения к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**государственного бюджетного**

**общеобразовательного учреждения Самарской области**

**средней общеобразовательной школы №17**

**города Сызрани городского округа Сызрань**

**Самарской области**

**на 2021 – 2024 годы.**

**От работодателя:**

директор ГБОУ СОШ №17

г. Сызрани



\_\_\_\_\_ Т.В. Фомина

М.П.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани

\_\_\_\_\_ Е.В. Балабанова

Председатель первичной  
профсоюзной организации

С/П «Детский сад №66»

ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани

\_\_\_\_\_ Н.Е. Пикторова

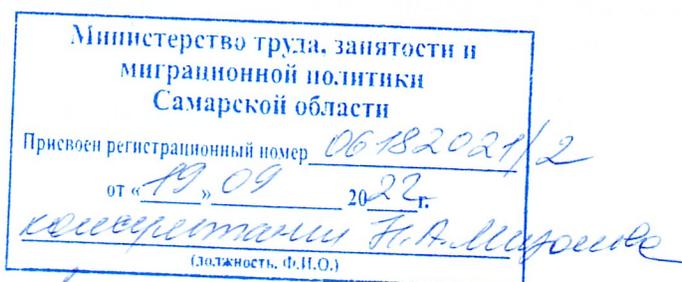
Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в Управлении труда г. Сызрани

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г.

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_

М.П.

(должность, Ф.И.О.)



## **Изменения и дополнения**

**коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2021-2024 годы.**

По соглашению сторон:

Приложения №3 «Положение о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 городского округа Сызрань Самарской области» к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 городского округа Сызрань Самарской области на 2021-2024 годы в Разделе 10. «Сроки предоставления информации о показателях деятельности работников» п.10.2.21 изложить в следующей редакции:

10.2.21. Вновь принятым работникам на работу (в т.ч.при переходе из других образовательных организаций) стимулирующая надбавка не устанавливается в течение 4 месяцев;

в Раздел 17 «Иные случаи выплаты денежных средств работникам» пункт 17.16 дополнить подпунктом: ведущему бухгалтеру, бухгалтеру – до 5000 рублей за документооборот; всем категориям работников за расширенную зону обслуживания от 500 до 7000 рублей; всем категориям работников за выполнение работ высокой напряженности и интенсивности от 500 до 7000 рублей; ; всем категориям работников за своевременное и качественное выполнение обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей от 500 до 10000 рублей.

Дополнить коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2021-2024 годы приложением №8 «О стимулирующих выплатах работникам структурного подразделения «Центр внешкольной работы» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области

В разделе 1 «Общие положения» коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2021-2024 годы пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (далее – ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани) и его структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования – «Детский сад № 66» (далее – СП «Детский сад № 66» ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани), структурного подразделения «Центр внешкольной работы» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (далее- СП «ЦВР» ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым, региональным и территориальным соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – директора ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани (далее – работодатель);
- работники ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации);
- работники СП «Детский сад № 66» ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации СП «Детский сад № 66» ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации);
- работники СП «ЦВР» ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации СП «Детский сад № 66» ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации).

Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха пункт 3.7 дополнить строкой следующего содержания:

- воспитателям групп компенсирующей направленности - 25 часов в неделю.

Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.25 абзац первый изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани и его структурного подразделения «Детский сад №66» предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации:

- директор, заместитель директора по УВР, учитель, заведующий структурного подразделения «Детский сад №66», методист, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед, воспитатель группы компенсирующей направленности, музыкальный руководитель группы компенсирующей направленности – 56 календарных дней,
- старший воспитатель, воспитатель структурного подразделения «Детский сад №66», музыкальный руководитель – 42 календарных дня.

Приложение №2 к коллективному договору ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани на 2021-2024гг. «Положение о распределении доплат и надбавок работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области» раздел 11 «Критерии для установления доплат компенсационного характера» пункт 11.2 дополнить строкой:

- надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение №3 к коллективному договору ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани на 2021-2024гг. «Положение о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области» раздел 17 «Иные случаи выплаты денежных средств работникам» пункт 17.11 абзац первый дополнить строкой:

- педагогу-психологу, музыкальному руководителю, воспитателям групп компенсирующей направленности структурного подразделения за работу с детьми с ОВЗ до 15% от базовой части.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулирующих выплатах работникам структурного**  
**подразделения «Центр внешкольной работы» государственного**  
**бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области**  
**средней общеобразовательной школы №17 города Сызрани**  
**городского округа Сызрань Самарской области**

Приложение №8  
к коллективному договору  
ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке распределения стимулирующих выплат работникам структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дополнительного образования (далее — структурное подразделение), государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (далее - Положение), разработано в соответствии с:

- Постановлением Правительства Самарской области от 29 октября 2008 г. № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета»;

- Постановлением Правительства Самарской области от 23 июня 2010 г. № 229 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативов бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;

- Постановлением Правительства Самарской области № 107 от 21.03.2013 г. «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30.10.2013 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

1.2. Стимулирующий фонд (без учета стимулирующего фонда директора учреждения, руководителя структурного подразделения) распределяется по категориям работников: 88% - педагогам, 12% - административно-хозяйственному персоналу.

1.3. Стимулирующий фонд руководителя структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы, составляет не более 10% от стимулирующего фонда оплаты труда структурного подразделения.

## **2. ВИДЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ**

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за эффективность(качество) выполняемых работ;
- премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;
- единовременные (разовые) премии.

2.2. Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями, позволяющими оценить эффективность (качество) работы работников структурного подразделения являются:

- стаж работы в должности не менее 4 (четырёх) месяцев в Учреждении;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся в образовательной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога (работника);
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда за эффективность (качество) работы.

- выплаты за эффективность (качество), работы, которые устанавливаются 2 раза в год, в декабре, сентябре на основании листов оценивания за эффективность (качество), работы;
- премии, выплачиваются ежемесячно на основании отчетов сотрудников структурного подразделения.

2.5. Установление показателей, не связанных с эффективностью (качеством) работы, не допускается.

## **3. УСЛОВИЯ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ИЛИ ОТМЕНЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

3.1. Условиями для снижения или отмены стимулирующих выплат являются:

- нарушение исполнительской дисциплины;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- наличие дисциплинарного взыскания;
- наличие травматизма детей, ответственность за жизнь и здоровье которых была возложена на данного педагога;
- невыполнение приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц Учреждения;
- обоснованные жалобы со стороны родителей (законных представителей)

обучающихся;

– несвоевременное предоставление работниками листов оценивания эффективности (качества) работы.

3.2. Выплата отменяется приказом руководителем Учреждения с момента получения работником взыскания по согласованию с председателем ППО, без согласования с Управляющим советом.

3.3. Руководитель Учреждения оставляет за собой право без согласования с профсоюзным комитетом и Управляющим Советом не производить стимулирующие выплаты в следующих случаях:

- при нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;
- при нарушении закона «Об образовании в РФ», Устава образовательной организации;
- при необеспечении условий безопасности образовательного процесса;
- за невыполнение инструкций по охране труда и технике безопасности по обеспечению безопасности обучающихся.

3.4. Работник может быть лишен стимулирующей выплаты полностью на срок, оговоренный приказом, за недобросовестное исполнение своих должностных обязанностей, выявленных в результате проведенной проверки.

3.5. Выплаты стимулирующего характера начисляются за фактически отработанное время, т.е. не начисляются за периоды:

- временной нетрудоспособности;
- трудовых, дополнительных и учебных отпусков;
- отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста, определенного законодательством;
- командировок;
- отсутствия с сохранением средней заработной платы;
- повышения квалификации.

#### **4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ (КАЧЕСТВО) РАБОТЫ РАБОТНИКОВ**

4.1. Разработка показателей и критериев эффективности (качества) работы работника осуществляется с учетом следующих принципов:

1) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда комиссионно. Состав комиссии утверждается приказом директора ГБОУ СОШ № 17 г.Сызрани.

2) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

3) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и квалификации;

4) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

5) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4.2. Размеры выплат за эффективность (качество) работы из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам структурного подразделения устанавливаются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности (качества) работы всех работников, предусмотренных примерным перечнем критериев эффективности (качества) работы, утвержденные приказами министерства образования и науки Самарской области.

4.3. Для оценки эффективности (качество) работы работников структурного подразделения утверждается перечень критериев и показателей работы с указанием максимального балла каждого критерия и показателя в разрезе наименований должностей, установленных в штатном расписании Учреждения. По каждому критерию устанавливаются показатели, наиболее полно показывающие степень эффективность (качество) работы работников.

4.4. Руководитель Учреждения вправе включить в локальный акт о стимулирующих выплатах для каждой категории работников организации не более 40 критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) каждого работника, в том числе обеспечить включение в локальный акт для педагогических работников организации не менее 70% критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей для каждой категории педагогических работников. Предусмотренных Перечнем

4.5. В случае несвоевременного предоставления работником листа оценивания эффективности (качества) работы в указанные сроки (кроме работников, отсутствующих по уважительным причинам) данная стимулирующая выплата назначаться не будет.

4.6. Размеры стимулирующих выплат по каждому заработанному баллу зависят от размера стимулирующего фонда Учреждения и утверждаются приказом директора. Стимулирующие выплаты устанавливаются на полгода.

4.7. Размер стимулирующих выплат работника определяется путём умножения стоимости одного балла на сумму баллов, набранных работником. Стоимость одного балла определяется по формуле: сумма стимулирующего фонда определённой категории работников делится на максимальное количество баллов, которое могут набрать работники определённой категории.

4.8. Стоимость одного балла рассчитывается главным бухгалтером

Учреждения и утверждается приказом директора. Стоимость балла может изменяться в течение учебного года по мере изменения норматива.

## **5. СРОКИ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ПОКАЗАТЕЛЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ**

5.1. Стимулирующие надбавки по критериям, устанавливаются всем работникам структурного подразделения на год в соответствии с листами оценивания эффективности (качества) работы. Каждый работник структурного подразделения, в том числе и совместитель (внешний и внутренний), представляет в комиссию листы оценивания эффективности (качества) работы и портфолио о работе по выполнению критериев и показателей за соответствующий период.

5.2. Процедура распределения стимулирующих выплат за эффективность (качество) работы работникам структурного подразделения для установления надбавок за эффективность (качество) работы осуществляется 2 раза в год на январь, на сентябрь.

Отчетным периодом для заполнения листов оценивания эффективности (качества) работы считается:

– с января по август, с сентября по декабрь.

На премирование работники предоставляют отчеты ежемесячно.

5.3. Устанавливается следующий регламент:

– работники, сдают листы оценивания эффективности (качества) работы в комиссию до 15 января, до 15 сентября текущего календарного года. Комиссия рассматривает представленные материалы до 20 января, до 20 сентября текущего календарного года и передает руководителю Учреждения.

– на основании представленных материалов издается приказ руководителя Учреждения и передается в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат.

5.4. Комиссия в своей работе руководствуется Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани

## **6. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ РАБОТНИКОВ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

| Основание для | Уровень оценивания | Максималь | Срок |
|---------------|--------------------|-----------|------|
|---------------|--------------------|-----------|------|

| назначения стимулирующих выплат                       | Критерии   |   | ый балл   | оценивания   |
|---|--|---|-----------|--|
| <b>Руководитель структурного подразделения</b>        |  |   |           |  |
| Эффективность образовательно-воспитательного процесса | 1. Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся в объединении                    | <p><b>До 5%</b> обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- региональный уровень — 0,5 балла;</li> <li>- федеральный уровень — 1 балл;</li> <li>- международный уровень — 1,5 балла.</li> </ul> <p><b>От 5% до 10%</b> обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный (районный, окружной) уровень — 0,5 балла;</li> <li>- региональный уровень — 1 балл;</li> <li>- федеральный, международный уровень — 1,5 балла.</li> </ul> <p><b>От 10% до 15%</b> обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный (районный, окружной) уровень — 1 балл;</li> <li>- региональный уровень — 1,5 балла;</li> <li>- федеральный, международный уровень — 2 балла.</li> </ul> <p><b>Свыше 15%</b> обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный (районный, окружной) уровень — 1 балл;</li> <li>- региональный уровень — 1,5 балла;</li> <li>- федеральный, международный уровень — 2,5 балла.</li> </ul> <p><b>Баллы могут суммироваться.</b></p> | 3 балла   | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|   | 2. Доля обучающихся — победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях | <p><b>До 5%</b> обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный (районный, окружной) уровень — 0,5 балла;</li> <li>- региональный уровень — 1 балл;</li> <li>- федеральный, международный уровень — 1,5 балла.</li> </ul> <p><b>От 5% до 10%</b> обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный (районный, окружной) уровень</li> </ul>  | 3 балла   |  |
|   |  |   | 4,5 балла |  |

|  |  |  |           |  |
|--|--|--|-----------|--|
|  |  | <p>— 1 балл;<br/> - региональный уровень — 1,5 балла;<br/> - федеральный, международный уровень — 2 балла.<br/> <b>От 10% до 15%</b> обучающихся:<br/> - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1,5 балл;<br/> - региональный уровень — 2 балла;<br/> - федеральный, международный уровень — 2,5 балла.<br/> <b>Свыше 15%</b> обучающихся:<br/> - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1,5 балла;<br/> - региональный уровень — 2,5 балла;<br/> - федеральный, международный уровень — 3 балла.<br/> <b>Баллы могут суммироваться.</b></p> | 6 баллов  |  |
|  |  | <p>— 1 балл;<br/> - региональный уровень — 1,5 балла;<br/> - федеральный, международный уровень — 2 балла.<br/> <b>От 10% до 15%</b> обучающихся:<br/> - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1,5 балл;<br/> - региональный уровень — 2 балла;<br/> - федеральный, международный уровень — 2,5 балла.<br/> <b>Свыше 15%</b> обучающихся:<br/> - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1,5 балла;<br/> - региональный уровень — 2,5 балла;<br/> - федеральный, международный уровень — 3 балла.<br/> <b>Баллы могут суммироваться.</b></p> | 7 баллов  |  |
|  | 3. Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях, включенных в Перечень (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной организации     | <p><b>До 5%</b> обучающихся:<br/> - региональный уровень — 1 балл;<br/> - федеральный, международный уровень — 1,5 балла.<br/> <b>Свыше 5%</b> обучающихся:<br/> - региональный уровень — 1,5 балла;<br/> - федеральный, международный уровень — 2 балла.<br/> <b>Баллы могут суммироваться.</b></p>   | 2,5 балла | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|  | 4. Доля обучающихся — победителей и призеров мероприятия, включенных в Перечень (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.) в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях | <p><b>До 5%</b> обучающихся:<br/> - региональный уровень — 1 балл;<br/> - федеральный, международный уровень — 2 балла.<br/> <b>Свыше 5%</b> обучающихся:<br/> - региональный уровень — 2 балла;<br/> федеральный, международный уровень — 3 балла.<br/> <b>Баллы могут суммироваться.</b></p>   | 3 балла   | Год  |
|  | 5. Доля обучающихся, участвующих в   | <b>До 5%</b>   |           | Год  |

|  |   |   |  |   |
|--|---|---|--|---|
|  | социальных проектах, в общей численности обучающихся образовательной организации  | <p>обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный (районный, окружной) уровень — 0,5 балла;</li> <li>- региональный уровень — 1 балл;</li> <li>- федеральный уровень — 1,5 балла;</li> <li>- международный уровень — 2 балла.</li> </ul> <p><b>От 5% до 10%</b> обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный (районный, окружной) уровень — 1 балл;</li> <li>- региональный уровень — 1,5 балла;</li> <li>- федеральный уровень — 2 балла;</li> <li>- международный уровень — 2,5 балла.</li> </ul> <p><b>Свыше 10%</b> обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный (районный, окружной) уровень — 1,5 балла;</li> <li>- региональный уровень — 2 балла;</li> <li>- федеральный уровень — 2,5 балла;</li> <li>- международный уровень — 3 балла.</li> </ul> <p><b>Оценивается по наивысшему уровню.</b></p> | <p>2 балла</p> <p>2,5 балла</p> <p>3 балла</p> |   |
|  | 6. Наличие коллективов (обучающихся), награжденных премией за отчетный период (при наличии соответствующего НПА):       | Муниципальный (районный, окружной) уровень — Премия Главы муниципального образования — 1 балл.<br>Региональный уровень — Премия Губернатора Самарской области — 1,5 балла.<br>Федеральный уровень — Премия Президента Российской Федерации — 2 балла  | 2 балла  | Год   |
|  | 7. Наличие у коллективов звания «Образцовый», наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания | Наличие — 1 балл  | 1 балл   | Год   |
|  | 8. Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет по программам дополнительного образования, финансируемым МОиН СО               | На уровне целевого значения показателя ОО — 1,5 балла; выше — 2 балла.  | 2 балла  | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости) |

|   |   |  |           |  |
|---|---|--|-----------|--|
|   |   |  |           | от даты<br>заполнения)   |
|   | 9. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся в объединениях технической и естественнонаучной направленностей, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам | На уровне целевого показателя ОО — 1 балл; выше — 1,5 балла.   | 1,5 балла | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|   | 10. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, вовлеченных в систему ПФДО  | На уровне целевого показателя ОО — 0,5 балла, выше — 1 балл.   | 1 балл    | Год  |
|   | 11. Наличие в образовательном учреждении паспортизированного военно-патриотического объединения (ВПК)   | Наличие — 1 балл   | 1 балл    | Год  |
|   | 12. Доля обучающихся, вовлеченных в добровольческую деятельность на базе образовательной организации (структурного подразделения)   | На уровне целевого показателя ОО — 0,5 балла, выше — 1 балл.   | 1 балл    | Год  |
|   | 13. Доля обучающихся, выполнивших нормативы и имеющих знак ВФСК ГТО, от общего количества обучающихся в организации   | До 50% - 0,5 балла; свыше 50% - 1 балл.  | 1 балл    | Год  |
|   | 14. Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями СПО, ВПО  | За каждую программу 0,5 балла, но не более 3-х баллов  | 3 балла   | Год  |
|   | 15. Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, в том числе с использованием дистанционных технологий  | На уровне целевого показателя ОО — 0,5 балла; выше — 1 балл.   | 1 балл    | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|   | 16. 100% сохранность контингента обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период (предыдущий календарный год)                                      | Наличие — 1 балл   | 1 балл    | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|   | 17. Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися   | На уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период — 1 балл; выше — 2 балла.   | 2 балла   | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|   | 18. Организация деятельности в учреждении телестудии, наличие газеты (тиражируемой не менее 30 экз.), выходящей не реже 1 раза в квартал  | Наличие телестудии - 1 балл, наличие газеты — 1 балл.<br><b>Баллы могут суммироваться</b>                                    | 2 балла   | Год  |
| Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения | 1. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением (структурным подразделением)                                  | На муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла; на областном уровне — 1 балл; на российском или | 3 балла   | Год  |

|   |  |   |           |  |
|---|--|---|-----------|--|
|   |  | международном уровне — 1,5 балла.<br><b>Баллы могут суммироваться</b>   |           |  |
|   | 2. Получение грантов (индивидуальных и/или коллективных), направленных на развитие образовательной организации (структурного подразделения)  | На муниципальном уровне или на уровне образовательного округа — 1 балл; на областном уровне — 1,5 балла; на российском или международном уровнях — 2 балла. | 2 балла   | Год  |
|   | 3. Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в социальных сетях: не менее 30 публикаций на официальной странице образовательной организации в социальной сети за отчетный период (предыдущий календарный год)  | Наличие — 1 балл  | 1 балл    | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|   | 4. Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в средствах массовой информации   | На муниципальном уровне — 0,5 балла; на областном уровне — 1 балл; на федеральном уровне — 1,5 балла.   | 1,5 балла | Год  |
|   | 5. Доля обучающихся по программам дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся  | На уровне целевого показателя ОО — 0,5 балла; выше — 1 балл.  | 1 балл    | Год  |
|   | 6. Реализация дополнительных общеобразовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий для обучающихся из других населенных пунктов (в том числе профильных смен, организуемых в каникулярное время)   | 0,5 балла за каждую программу, но не более 2 баллов   | 2 балла   | Год  |
|   | 7. Доля программ образовательной организации (структурного подразделения) в Навигаторе дополнительного образования детей Самарской области, имеющих положительные отзывы обучающихся или их родителей (законных представителей)  | До 50% программ, имеющих положительные отзывы — 0,5 балла; от 50% программ, имеющих положительные отзывы — 1 балл.  | 1 балл    | Год  |
| Эффективность управленческой деятельности | 1. Результаты деятельности организации (структурного подразделения) в режиме инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной, опорной, центра и т.д.) по вопросам организации образовательного процесса (при наличии отчета о результатах деятельности и признанного результата (внешней оценки) за предыдущий учебный год) | На уровне «образовательного округа» - 1 балл; на региональном, федеральном уровне — 1,5 балла   | 1,5 балла | Год  |

|  |  |   |           |  |
|--|--|---|-----------|--|
|  | 2. Проведение социально значимых мероприятий для широкого круга общественности   | Организатор мероприятия муниципального или окружного уровней — 0,5 балла за каждое мероприятие (но не более 2 баллов);<br>организатор мероприятия регионального уровня и выше — 1 балл.<br><b>Баллы могут суммироваться</b>   | 3 балла   | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|  | 3. Участие руководителя образовательного учреждения (структурного подразделения) в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп в сфере дополнительного образования                                  | На уровне «образовательного округа» - участие в работе краткосрочной целевой группы — 0,5 балла;<br>на постоянной основе в течение календарного года — 1 балл;<br>на региональном уровне — участие в работе краткосрочной целевой группы — 1 балл;<br>на постоянной основе в течение календарного года — 1,5 балла. | 1,5 балла | Год  |
|  | 4. Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательной организацией, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО                                  | 100 % - 1 балл  | 1 балл    | Год  |
|  | 5. Соответствие численности обучающихся по программам дополнительного образования, установленной государственным (муниципальным) заданием, количеству обучающихся по данным программам в АСУ РСО | 100% - 1 балл   | 1 балл    | Год  |
|  | 6. Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу»                               | Наличие — 1 балл  | 1 балл    | Год  |
| Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного | 1. Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников       | Со стороны Роспотребнадзора — 1 балл<br>Со стороны Госпотребнадзора — 1 балл<br><b>Баллы могут суммироваться</b>  | 2 балла   | Год  |
|  | 2. Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня)   | Отсутствие — 1 балл   | 1 балл    | Год  |

|   |  |  |                  |  |
|---|--|--|------------------|--|
| о процесса  | травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса   |  |                  |  |
| Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения | 1. Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий   | Наличие — 1 балл   | 1 балл           | Год  |
|   | 2. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников | На уровне целевого показателя ОО — 1 балл;<br>выше — 2 балла   | 2 балла          | Год  |
|   | 3. Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации   | На уровне целевого показателя ОО — 0,5 балла;<br>выше — 1 балл   | 1 балл           | Год  |
|   | 4. Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставникам выплат за данный вид работы из ФОТ образовательной организации)  | На уровне целевого показателя ОО — 1 балл  | 1 балл           | Год  |
|   | 5. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы   | Участие на уровне «образовательного округа» - 1 балл;<br>наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 2 балла;<br>участие на областном уровне — 2,5 балла;<br>наличие победителей на областном уровне — 3 балла;<br>участие на федеральном уровне, наличие победителей на федеральном уровне — 3,5 балла | 3,5 балла        | Год  |
|   | 6. Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования   | На уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период — 0,5 баллов;<br>выше — 1 балл.   | 1 балл           | Год  |
|   | <b>Итого:</b>  |  | <b>76 баллов</b> |  |
| <b>Лаборант</b>   |  |  |                  |  |
|   | 1. Добросовестное ведение специальной документации   | Наличие — 3 балла  | 3 балла          | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|   | 2. Неукоснительное соблюдение  | Наличие — 3 балла  | 3 балла          | По итогам 1  |

|  |   |                   |                  |  |
|--|---|-------------------|------------------|--|
|  | противопожарной безопасности и санитарно-гигиенических требований |                   |                  | или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения)             |
|  | 3. Сохранность объектов   | Наличие — 3 балла | 3 балла          | Год  |
|  | 4 Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности          | Наличие — 3 балла | 3 балла          | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|  | 5. Отсутствие замечаний   | Наличие — 3 балла | 3 балла          | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|  | <b>Итого:</b>   |                   | <b>15 баллов</b> |  |

### Уборщик служебных помещений

|  |   |                                |                  |  |
|--|---|--------------------------------|------------------|--|
|  | 1.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений   |                                | 2 балла          | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|  | 2.Отсутствие жалоб со стороны юридических и физических лиц на нарушение работника правил и норм деловой этики | При наличии жалоб - (-2 балла) | 2 балла          | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|  | 3Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности.  |                                | 4 балла          | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|  | 4.Рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств   |                                | 2 балла          | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|  | <b>Итого:</b>   |                                | <b>10 баллов</b> |  |

### Педагог дополнительного образования, педагог-организатор

|   | Критерии оценивания   | Уровень самооценивания                                    | Максимальное количество баллов | Срок оценивания  |
|---|---|---|--------------------------------|--|
| <b>1.Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляем</b> | 1.1 Сохранность контингента обучающихся в воз-расте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период | 70%-74%- 1балл<br>75%-79%- 1,5балла<br>80% и более-2балла | 2                              | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |

|  |   |   |   |  |
|--|---|---|---|--|
| <b>ых услуг</b>  |   |   |   |  |
|  | 1.2.Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период -100%   | 100%- 3 балла<br>Менее 100% - 0 баллов  | 3 | По итогам 1 или 2 полугодия(в зависимости от даты заполнения)  |
|  | 1.3Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных программ для обучающихся с ОВЗ  | Наличие – 2балла<br>Отсутствие – 0 баллов   | 2 | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|  | 1.4Результативность обеспечения повышения уровня физической подготовленности обучающихся по общефизической, специальной физической и теоретической подготовке в соответствии с «Контрольными нормативами для учащихся учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности Самарской области» (Главное управление образования Администрации Самарской области, ОСДЮСШОР. Самара, 2000 г.) или контрольно-переводными нормативами, утвержденными ОО (для обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам физкультурно-спортивной направленности) | Средний балл 3,0-3,5- 1балл<br>средний балл 3,6-4,0-1,5 балла.<br>средний балл 4,1 и выше- 2балла   | 2 | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|  | 1.5.Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)   | 70%-79%-1балл<br>80% и более-2балла   | 2 | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
| <b>2.Результативность деятельность и по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопредел</b> | 2.1.Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в меро-приятнях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (  | <b>До 5%</b><br>обучающихся:<br>муниципальный (районный, окружной) уровень — 0,5 балла;<br>региональный уровень — 1 балл;<br>федеральный уровень — 1,5 балла;<br>международный уровень — 2 балла.<br><b>От 5% до 10%</b><br>обучающихся:<br>- муниципальный | 5 | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |

|      |  |   |   |     |
|------|--|---|---|-----|
| ения |  | (районный, окружной) уровень — 1 балл; региональный уровень — 1,5 балла; федеральный уровень — 2 балла; международный уровень — 2,5 балла. <b>Свыше 10%</b> обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень — 1,5 балла; региональный уровень — 2 балла; федеральный уровень — 2,5 балла; международный уровень — 3 балла. баллы могут суммироваться)   |   |     |
|      | 2.2. Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона РФ, международном | <b>До 5%</b> обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень — 0,5 балла; региональный уровень — 1 балл; федеральный уровень — 1,5 балла; международный уровень — 2 балла. <b>От 5% до 10%</b> обучающихся: - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1 балл; региональный уровень — 1,5 балла; федеральный уровень — 2 балла; международный уровень — 2,5 балла. <b>От 10% до 15%</b> обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень — 1,5 балла; региональный уровень — 2 балла; федеральный уровень — 2,5 балла; международный уровень — 3 балла. <b>Баллы могут суммироваться</b> | 5 | Год |
|      | 2.3. Доля обучающихся объединения дополнительного образования,   | <b>До 5%</b> обучающихся:   | 5 | Год |

|  |   |  |                |            |
|--|---|--|----------------|------------|
|  | <p>принявших участие в социальных проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня)</p>   | <p>муниципальный (районный, окружной) уровень — 0,5 балла;<br/>         региональный уровень — 1 балл;<br/>         федеральный уровень — 1,5 балла;<br/>         международный уровень — 2 балла.<br/> <b>От 5% до 10%</b> обучающихся:<br/>         - муниципальный (районный, окружной) уровень — 1 балл;<br/>         региональный уровень — 1,5 балла;<br/>         федеральный уровень — 2 балла;<br/>         международный уровень — 2,5 балла.<br/> <b>От 10% до 15%</b> обучающихся:<br/>         муниципальный (районный, окружной) уровень — 1,5 балла;<br/>         региональный уровень — 2 балла;<br/>         федеральный уровень — 2,5 балла;<br/>         международный уровень — 3 балла.<br/> <b>Баллы могут суммироваться</b></p> |                |            |
|  | <p>2.4.Доля обучающихся объединения дополнительного образования, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период</p> | <p>На уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного МО и Н СО на текущий год-1балл;<br/>         выше-2 балла</p>  |                | <p>Год</p> |
|  | <p>2.5.Результативность участия обучающихся и (или) коллективов в конкурсах на соискание премий по поддержке талантливой молодежи за отчетный период (при наличии соответствующего НПА) (в зависимости от уровня)</p>   | <p>Муниципальный (районный, окружной) уровень — Премия Главы муниципального образования — 1 балл.<br/>         Региональный уровень — Премия Губернатора Самарской области — 1,5 балла.<br/>         Федеральный уровень — Премия Президента Российской Федерации — 2</p>  | <p>2 балла</p> | <p>Год</p> |

|  |  |   |   |  |
|--|--|---|---|--|
|  |  | балла   |   |  |
|  | 2.6.Результативность участия коллективов объединения дополнительного образования в отборе на соискание звания «Образцовый» коллектив за отчетный период (при наличии соответствующего НПА)   | Наличие – 1 балл<br>За каждый коллектив, имеющий звание «Образцовый» по 1 баллу, но не более 3 баллов   | 3 | Год  |
|  | 2.7.Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения)   | На муниципальном уровне или на уровне образовательного округа- 1 балл; на областном уровне- 1,5 балла; на российском или международном уровнях – 2 балла  | 2 | Год  |
| <b>3.Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</b> | 3.1.Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения)  | освещение на сайте образовательной организации- 0,5 балла; на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области»- 1 балл; в социальных сетях, в средствах массовой информации -1,5 балла |   | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
| <b>4.Результативность организационно-методической деятельности педагога</b>  | 4.1.Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)               | На уровне «образовательного округа» - 0,5 балла; на областном уровне — 1 балл; на российском или международном уровнях — 1,5 балла. Баллы могут суммироваться   | 3 | Год  |
|  | 4.2.Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня): участие в работе краткосрочной целевой группы; на постоянной основе в течение календарного года | На уровне «образовательного округа» - 0,5 балла; на областном уровне — 1 балл; на российском или международном уровнях — 1,5 балла. Баллы могут суммироваться   | 3 | Год  |
|  | 4.3.Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период   | Наличие-1 балл<br>Отсутствие-0 баллов   | 1 | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |

|  |   |  |           |  |
|--|---|--|-----------|--|
|  |   |  |           |  |
|  | 4.4.Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства  | Участие на уровне «образовательного округа» - 1 балл; наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 2 балла; участие на областном уровне — 2,5 балла; наличие победителей на областном уровне — 3 балла; участие на федеральном уровне, наличие победителей на федеральном уровне — 3,5 балла | 3,5 балла | Год  |
|  | 4.5.Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) | Участие на уровне «образовательного округа» - 1 балл; наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 2 балла; участие на областном уровне — 2,5 балла; наличие победителей на областном уровне — 3 балла; участие на федеральном уровне, наличие победителей на федеральном уровне — 3,5 балла | 3,5 балла | По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения) |
|  | 4.6.Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог  | Участие на уровне «образовательного округа» - 1 балл; наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 2 балла; участие на областном уровне — 2,5 балла; наличие победителей на областном уровне — 3 балла; участие на федеральном уровне, наличие победителей на федеральном уровне — 3,5 балла | 3,5 балла | Год  |
| <b>5.Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей</b> | 5.1.Доля обучающихся объединения дополнительного образования, получивших знаки ВФСК ГТО, от выполнявших нормы ВФСК ГТО:   | до 50%- 1 балл<br>свыше 50%-2 балла  | 2         |  |
|  | 5.2.Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образова-ния во   | Отсутствие- 1балл<br>Наличие- (- 1балл)  | 1         |  |

|  |  |  |                        |  |
|--|--|--|------------------------|--|
|  | время образовательного процесса  |  |                        |  |
|  | 5.3.Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений | Отсутствие- 1балл<br>Наличие- (-1балл) | 1                      |  |
|  |  | <b>Итого:</b>                          | <b>59,5<br/>баллов</b> |  |

6.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Руководители, специалисты и служащие» в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет — 2% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет — 4% должностного оклада.

*Педагогические работники:*

- педагог дополнительного образования, педагог-организатор.

«Руководители, специалисты и служащие»:

- лаборант, уборщик служебных помещений.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

## **7. Порядок премирования работников структурного подразделения**

7.1. Премирование работников осуществляется из стимулирующего фонда и за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда .

7.2. Премия может быть установлена работнику со дня его принятия на работу.

Премии могут выплачиваться, как всем работникам структурного подразделения, так и отдельным работникам.

7.3. Премирование работников осуществляется по результатам работы за месяц, календарный год, учебный год и производится за фактически отработанное время.

7.4. Премии выплачиваются в пределах имеющихся средств. Размер премий определяется комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам структурного подразделения и оформляются приказом руководителя.

7.5. Работникам структурного подразделения премии выплачиваются в размере среднемесячной заработной платы (от одной до двух), в фиксированных суммах (рубли), но не более 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей.

7.6. Для установления премии работники структурного подразделения до 20 числа каждого месяца предоставляют отчет о результативности и качестве работы в комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам.

7.7. Премии не выплачиваются работникам, имеющим дисциплинарное взыскания.

## **8. Порядок и условия выплат ежемесячных премий работникам структурного подразделения**

8.1. Ежемесячные премии выплачиваются работникам в целях усиления их материальной заинтересованности по результатам работы за месяц.

8.2. Премии выплачиваются одновременно с заработной платой.

8.3. Основными показателями премирования работников структурного подразделения являются:

| № п/п | Показатели премирования  | Размер премии (тыс.руб) |
|-------|--|-------------------------|
| 1     | Результаты работы учреждения по итогам учебного года и календарного года.  | до 20,0 тыс.руб.        |
| 2     | Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей                       | до 30 тыс.руб.          |
| 3     | Высокие показатели научно-методической и опытно-экспериментальной деятельности, направленной на повышение качества образовательного процесса | до 15 тыс.руб.          |
| 4     | Разработка и реализация инициативных управленческих решений  | до 10 тыс.руб.          |
| 5     | Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда                                      | до 20 тыс.руб.          |
| 6     | Высокий уровень воспитанности, степени активизации социальной позиции обучающихся и показатели сохранения и укрепления здоровья учащихся     | до 25 тыс.руб.          |

## **9. Порядок и условия выплаты материальной помощи**

9.1. В настоящем Положении под материальной помощью понимается помощь (в

денежной форме), оказываемая работникам структурного подразделения в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств.

9.2. Работникам структурного подразделения может быть выплачена материальная помощь до 10000 (десяти тысяч включительно) рублей за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

9.3. Чрезвычайными считаются следующие обстоятельства:

а) длительное заболевание более трех недель,

б) необходимость дорогостоящего лечения;

в) при наступлении непредвиденных обстоятельств - утрата имущества в результате стихийного бедствия (пожар и др.) или хищения, несчастный случай, факт которого установлен уполномоченными органами;

г) смерть родителей, супруга, супруги, детей.

9.4. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам структурного подразделения материальной помощи является заявление работника на имя директора, с приложением подтверждающих документов.

9.5. При наличии двух или более оснований в течение календарного года для получения материальной помощи выплата по каждому основанию производится отдельно.

9.6. Решение об оказании материальной помощи, ее размере принимается директором ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани по согласованию с ППО и оформляется приказом.

Пронумеровано, прошнуровано  
25 (двадцать пять) листов

Директор ГБОУ СОШ № 17  
г. Сызрани Фомин Т.В. Фомина

Председатель первичной профсоюзной организации  
ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани  
Балабанова Е.В. Балабанова

Председатель первичной профсоюзной организации  
СП «Детский сад №66» ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани  
Пикторова Н.В. Пикторова

