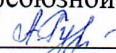


От работодателя:
Директор ГБОУ СОШ № 17
г. Сызрани



Т.В. Фомина

От работников
ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани:
председатель первичной
профсоюзной организации


А.В. Гурьянова

От работников
СП «Детский сад №66»
ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани
председатель профсоюзной
организации
СП «Детский сад №66»
ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани


Н.Е. Пикторова

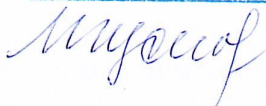
Изменения и дополнения в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2021 -2024 годы. Соглашение по охране труда между администрацией ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани и первичной профсоюзной организацией ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани; профсоюзной организацией СП «Детский сад №66» ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани на 2025год.

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 06182021/8

от 23 12 20 г.

соглашавшим Н.А. Пикторова
(подпись, Ф.И.О.)



1.1 Стороны пришли к соглашению о том, что необходимо принять соглашение по охране труда между администрацией ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани и первичной профсоюзной организацией ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани на 2025г, соглашение по охране труда между администрацией СП «Детский сад №66» ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани на 2025г.

2. Раздел 9, пункт 9.14 в подразделе «Особенности установления надбавок и доплат работникам СП «Детский сад №66» ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани изложить в следующей редакции:

Размер и порядок выплат стимулирующего характера заведующему структурного подразделения, устанавливаются директором ГБОУ СОШ №17 по результатам работы за год в соответствии с положением.

пункт 9.15 изложить в следующей редакции:

Размер и порядок надбавок и доплат, материальной помощи и премирования заведующего структурным подразделением устанавливаются на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

30-40,5 баллов - 2%

41-50,5 баллов - 3%

51-60,5 баллов – 4%

61-69,5 баллов - 5%

70 баллов и более – 6% от стимулирующей части фонда оплаты труда

(утверждены приказом министерства образования Самарской области от 31.10.2024г №374-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования»)

Эффективность (качество) работы заведующего структурным подразделением оценивается в начале календарного года путем сравнения данных прошедшего года с аналогичными данными года, предшествующего прошедшему.

Премии за интенсивность и напряженность работы и иные поощрительные выплаты (далее – премии) устанавливаются заведующему структурным подразделением по результатам работы в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, возложенных на структурное подразделение.

3. Приложение №3 к колдоговору «Положение о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области» раздел 11 «Критерии результативности и качества работы (эффективности труда)

работников ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани для определения стимулирующих выплат» п.11.6.1 изложить в следующей редакции:

11.6.1 Критерии эффективности (качества) работы заведующего структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы дошкольного образования

	Показатели и критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Обеспечение качества дошкольного образования	
1.1.	Наличие на сайте образовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений – 1 балл; наличие у образовательного учреждения официальной страницы в социальных сетях – 2 балла <i>Баллы могут суммироваться</i>	3
1.2.	Доля родителей воспитанников образовательного учреждения, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75% – 79% от общего числа родителей – 2 балла; 80% – 89% – 3 балла; 90% и более – 4 балла	4
1.3.	Доля воспитанников образовательного учреждения в возрасте от 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников данной возрастной категории: 30% – 40% воспитанников занимаются по программам дополнительного образования – 2 балла; 41% – 50% воспитанников занимаются по программам дополнительного образования – 3 балла; 51% и более воспитанников занимаются по программам дополнительного образования – 4 балла	4
1.4.	Основная образовательная программа соответствует Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования и Федеральной образовательной программе дошкольного образования (на основе экспертного заключения окружного/регионального учебно-методического объединения) на уровне: средний уровень – 3 балла высокий уровень – 5 баллов	5
	Итого:	16
2.	Эффективность организации воспитательной работы	
	Доля воспитанников образовательного учреждения в возрасте от 5	4

	Показатели и критерии оценивания	Максимальное количество баллов
2.1.	до 8 лет, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников данной возрастной категории: 10% – 1 балл; 10% – 15% – 2 балла; 16% – 24% – 3 балла; более 24% – 4 балла	
2.2.	Результаты участия воспитанников образовательного учреждения в федеральных и региональных конкурсах, фестивалях, учрежденных министерством образования Самарской области («Космофест», «Икаренок», «Мой наставник» (номинация «Лучший наставник обучающийся») и др.): участие в окружном этапе – 1 балл; победа в окружном этапе/участие на региональном уровне – 2 балла победа на региональном уровне – 3 балла; <i>Баллы могут суммироваться</i>	6
2.3.	Участие воспитанников образовательного учреждения в движении "Будущие профессионалы 5+": участие в первом (отборочном) этапе: – 1 балл; участие во втором (очном) этапе – 2 балла; победа во втором (очном) этапе – 3 балла	3
Итого:		13
3.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	
3.1.	Доля воспитанников образовательного учреждения, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% – 1 балл; 20% – 2 балла; 30% – 3 балла	3
3.2.	Доля воспитанников образовательного учреждения в возрасте от 6 лет и старше – участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников данной возрастной категории: от 10% до 20% – 2 балла; от 21% до 30% – 3 балла; свыше 30% – 4 балла По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	4
3.3.	Доля воспитанников образовательного учреждения в возрасте от 6 лет и старше, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников данной возрастной категории: 5% – 2 балла; 6-9% – 3 балла; 10% и выше – 4 балла	4

	Показатели и критерии оценивания	Максимальное количество баллов
3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников образовательного учреждения во время образовательного процесса – 3 балла	3
3.5	Удовлетворенность получателей образовательных услуг условиями оказания услуг по результатам независимой оценки качества оказания услуг: 85 – 90 баллов – 2 балла; 91 – 100 баллов – 3 балла	3
Итого:		17
Эффективность управленческой деятельности		
4.1	Результаты деятельности образовательного учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, стажировочной, проектной) площадки признаны эффективными (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на уровне региона – 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов <i>Баллы могут суммироваться</i>	9
4.2	Длительность отсутствия воспитанников образовательного учреждения по причине болезни (по итогам отчетного года): до 5 дней – 3 балла; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней – 1 балл	3
4.3	Представление опыта деятельности образовательного учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий, в т.ч. через работу регионального методиста (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне и выше – 3 балла <i>Баллы могут суммироваться</i>	6
4.4	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников в образовательном учреждении, выполнение которых находится исключительно в компетенции руководителя образовательного учреждения: отсутствие со стороны Управления Роспотребнадзора по Самарской области – 2 балла; отсутствие со стороны ГУ МЧС России по Самарской области – 2 балла	4
4.5	Отсутствие обоснованных жалоб (обращения, по которым проводились проверки и факты подтвердились), поступивших Президенту	1

	Показатели и критерии оценивания	Максимальное количество баллов
	РФ, Губернатору Самарской области, в органы исполнительной власти, надзорные органы и др. ведомства – 1 балл	
4.6.	Организация в образовательном учреждении дуального обучения, в период профессионального обучения студентов: 1 – 3 студента – 2 балла; 4 и более студентов – 4 балла	4
4.7.	Эффективная реализация программы просветительской деятельности для родителей воспитанников, при охвате не менее 80% родителей: 80 % родителей – 2 балла 81-100% родителей – 3 балла	3
4.8.	Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника: до 11 – 1 балл от 11 до 13 – 2 балла свыше 13 – 3 балла	3
	Итого:	33
5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
5.1.	Наличие у педагогического коллектива образовательного учреждения достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий, учрежденных министерством образования Самарской области и Министерства просвещения Российской Федерации («Воспитатель года», «Детский сад года», «Наставник в системе образования Самарской области», «Учитель родного языка» (номинация для воспитателей ДОО) и др.), отбора лучших практик образования и воспитания дошкольников: на уровне образовательного округа – 2 балла; на региональном уровне – 3 балла; на федеральном уровне – 4 балла <i>При наличии подтверждающих документов</i>	4
5.2.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников образовательного учреждения квалификационных категорий (первая и высшая): 50% – 1 балл; более 50% – 2 балла	2
5.3.	Доля педагогических работников образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников образовательного учреждения: 10 – 19% – 1 балл; 20 – 29% – 2 балла; 30% и более – 3 балла	3
5.4.	Участие 100% молодых педагогов образовательного учреждения в региональной программе развития наставничества (на основании данных	3

	Показатели и критерии оценивания	Максимальное количество баллов
	АИС «Кадры в образовании. Самарская область») – 1 балл; участие педагогов образовательного учреждения во внешнем наставничестве – 1 балл; использование вариативных моделей наставничества (наставник – куратор, тьютор, ментор и т.д. для опытных педагогов) – 1 балл <i>Баллы могут суммироваться</i>	
5.5.	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения, прошедших обучение по программам повышения квалификации за 3 последних года, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами, составляет 95% – 100% – 3 балла	3
5.6.	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения: до 65% – 1 балл; 65% – 70% – 2 балла; свыше 70% – 3 баллов	3
5.7.	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения: свыше 11% – 1 балл 10% – 11% – 2 балла; менее 10% – 3 баллов	3
	Итого:	21
	ВСЕГО:	100

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА на 2025г.

№ п/п	Содержание мероприятий	Ед. учета	Кол-во (шт.)	Стоимость работ (руб.)	Срок выполнения	Ответственный за выполнение мероприятия	Ожидаемая социальная эффективность			
							Кол-во работающих, которым улучшаются условия труда	Кол-во работающих, освобожденных от тяжелых физич. работ	Кол-во женщин	
										всего
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
1	Заменить жалюзи в кабинете №22	шт.	3	27400	Второй квартал	Т.В. Фомина Л.А. Сараева	5	5		
2	Заменить линолеум в кабинете №32	шт.	1	40700	Третий квартал	Т.В. Фомина Л.А. Сараева	5	5		
3	Проведение спец. оценки условий труда на рабочем месте и профессиональных рисков	чел.	113	15700	Первый квартал	Т.В. Фомина Л.А. Сараева	113	103		
	ИТОГО			83800						



Росенд

Л.А. Сараева

Т.В. Фомина

А.В. Гурьянова

Директор ГБОУ СОШ №17 г. Сызрань

Председатель ПК

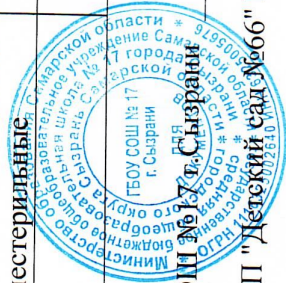
Соглашение по охране труда на 2025 год.

Администрация государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы №17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области, профсоюзная организация структурного подразделения "Детский сад № 66" и комитет профсоюза заключили настоящее Соглашение о том, что в течение 2025 года руководство обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда:

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учёта	Количество (шт.)	Стоимость (руб.)	Срок выполнения	Ответственные	Ожидаемая социальная эффективность мероприятия		
							Кол-во работающих, которым улучшаются условия труда	Кол-во работающих, освобождённых от тяжёлых физических работ	в том числе женщин
1.	Гигиеническое обучение сотрудников учреждения	чел.	37	34000	май	Заведующий СП	37	35	
2.	Медосмотр	чел	7	27580,5	апрель	Заведующий СП	7	6	
3.	Приобретение перчаток х/б	пар	36	936	апрель	завхоз	3	1	
4.	Приобретение перчаток резиновых	пар	168	11760	март	завхоз	14	14	
5.	Приобретение грабель веерных	шт.	1	450	май	завхоз	2	1	
6.	Приобретение халатов х/б	шт.	31	18600	сентябрь	завхоз	31	31	
7.	Приобретение мётел	шт.	2	500	май	завхоз	2	1	
8.	Маски медицинские одноразовые нестерильные	шт.	100	155	апрель	завхоз	20	20	
9.	Перчатки медицинские одноразовые нестерильные	шт.	100	196	апрель	завхоз	1	1	
	ИТОГО:			94177,5руб					

Директор ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани  Т.В. Фомина

Председатель ПО СП "Детский сад №66" ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани  Н.Е. Пикторова





Протипуровано и пронумеровано
10 (десять) листов

Директор ГБОУ СОШ № 17 г.Сызрани

Т.В. Фомина

« 23 » декабря 2024 г

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани

А.В. Гурьянова

А.В. Гурьянова

Председатель профсоюзной организации
СП «Детский сад №66»
ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани

Н.Е. Пикторова

Н.Е. Пикторова