

**Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы №17
города Сызрани городского округа Сызрань
Самарской области
на 2021 – 2024 годы.**

От работодателя:

директор ГБОУ СОШ №17

г. Сызрани

Т.В. Фомина



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани

А.В.Гурьянова

Председатель первичной
профсоюзной организации

СП «Детский сад №66»

ГБОУ СОШ №17 г.Сызрани

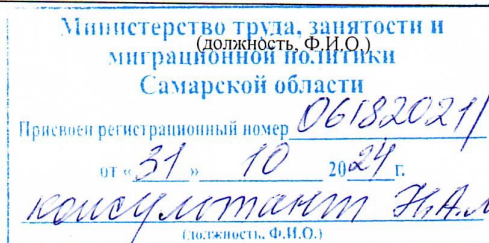
Н.Е.Пикторова

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в Управлении труда г. Сызрани

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 2024г.

Руководитель органа по труду _____

М.П.



1. Пункт 1.18 изложить в следующей редакции: настоящий договор вступает в силу с 1 ноября 2024 г. и действует по 31 марта 2025 г.

2. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (приложение №1 к коллективному договору):

2.1. Пункт 2.1.4. раздела «Порядок приема и увольнения работника» изложить в новой редакции:

«2.1.4. «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предоставляет администрации ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани следующие документы (ст. 65 ТК РФ):

- 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 2) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- 3) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа,
- 4) документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 5) документ об образовании и (или) квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- 6) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, или решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав о допуске работника к трудовой деятельности, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, в случае, если в отношении лица осуществлялось уголовное преследование и в отношении которого дело прекращено по нереабилитирующим основаниям (ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации);
- 7) справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, предоставляют работники, которые осуществляют отдельные виды работ с учетом (получение, расход) и хранением прекурсоров наркотических средств и психотропных веществ (учитель химии);
- 8) медицинское заключение о состоянии здоровья (личная медицинская книжка) (Федеральный закон № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»);

9) справку о психиатрическом освидетельствовании предоставляют педагогические работники школы и педагогические работники структурных подразделений (работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

10) К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются:

- иностранные агенты;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения».

2.2. В раздел 4 «Права, обязанности и ответственность работников» в п.4.1. добавить следующее:

- При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. (Статья 179 ТК РФ)

- Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что

это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. (Статья 259 ТК РФ. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (действующая редакция).

- добавить пункт 4.8. следующего содержания:

« 4.8.Согласно Приказу Минпросвещения России от 21.07.2022 г. № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ» педагогические работники должны осуществлять перечень документации:

1. Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля.
2. Журнал учета успеваемости.
3. Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность).
4. План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства).
5. Характеристика на обучающегося (по запросу)».

3. Внести изменения в Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани (приложение №3 к коллективному договору):

Пункт 11.3. Раздела 11 «Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) работников ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани для определения стимулирующих выплат» изложить в новой редакции:

11.3 Критерии и показатели качества труда педагога - психолога

№ пп.	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг			
1.1.	<p>Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам:</p> <ul style="list-style-type: none"> в когнитивной сфере в эмоционально-волевой сфере в общении <p>20%-39%-1 балл 40%-59%- 2балла 60% и более-3 балла</p>	По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения)	3 балл
1.2.	<p>Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> отсутствие положительного результата за отчетный период- 1 балл наличие положительного результата за отчетный период-0 баллов 	По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения)	1 балл
1.3.	<p>Результативность деятельности педагога-психолога в работе школьной службы примирения: доля положительно разрешенных конфликтов на ранней стадии командой медиаторов – детей в %</p> <p>60-70%-1балл 71-85%- 2балл свыше 85%-3 балла</p>	По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения)	3 балла
1.4.	<p>Доля обучающихся, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся</p> <p>51-60%-0,5 балл 61-75%-1балл 76-85%-1,5балла свыше 85%- 2 балла</p>	По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения)	4 балла
1.5	<p>Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся</p> <p>51-60%-0,5 балл 61-75%-1балл</p>	По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения)	2

	76-85%-1,5балла свыше 85%- 2 балла	ти от даты заполнени я	
1.6	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся 51-60%-0,5 балл 61-75%-1балл 76-85%-1,5балла свыше 85%- 2 балла	По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимос ти от даты заполнени я	2
1.7	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности Своевременно-1балл Несвоевременно- (-1) балл	По итогам 1 или 2 полугодия	1
1.8	Выявление детей с антивитальными переживаниями и аутоагрессией	По итогам 1 или 2 полугодия	1
1.9	Информирование о фактах суицидальных проявлений и деструктивного поведения	По итогам 1 или 2 полугодия	1
2.Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе			
2.1	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках): На сайте -1балл Печатные издания: округ- 1балл; регион-2балла; федеральный-3балла	По итогам года	3
2.2	Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса Имеется-1балл Отсутствует-0баллов	По итогам года	1
3.Результативность организационно-методической деятельности педагога			
3.1	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня): Округ-1балл Регион-1,5 балла Федеральный-2 балла	По итогам года	2
3.2	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня) Округ-1балл Регион-1,5 балла Федеральный-2 балла	По итогам года	2

3.3	<p>Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, (в зависимости от уровня): Округ-1балл Регион-2 балла Федеральный-3балла</p>	По итогам года	3
3.4	<p>Доля родителей от общего количества обучающихся, получивших сертификат по окончании курсов повышения родительской компетенции в области возрастной и педагогической психологии в рамках программы родительских университетов «Позитивное родительство», проводимых педагогом-психологом 1%-5%- 0,5 баллов 5% до 10%- 1 балл более 10%-2балла</p>	По итогам 1 или 2 полугодия (в зависимости от даты заполнения)	2
			-1-31балл



Пронумеровано, прошнуровано

7 (Служба) лист об

Директор ГБОУ СОШ № 17

г. Сызрани Т.В. Фомина Т.В. Фомина

Председатель первичной профсоюзной организации

ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани

А.В. Гурьянова А.В. Гурьянова

Председатель первичной профсоюзной организации

ОП «Детский сад №66» ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани

Н.Е. Пикторова Н.Е. Пикторова

