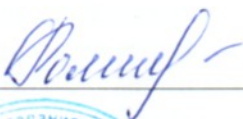


**Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы № 17
города Сызрани городского округа Сызрань
Самарской области
на 2025-2028 годы.**

От работодателя:

Директор ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани



Т.В. Фомина

М.П. «_____» 20__ г.



От работников ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани:

Председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани



А.В. Гурьянова

«__» 20__ г.

От работников СП «Детский сад № 66»
ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани:

Председатель первичной профсоюзной организации СП «Детский сад № 66»

ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани



В.С. Буреева

«__» 20__ г.

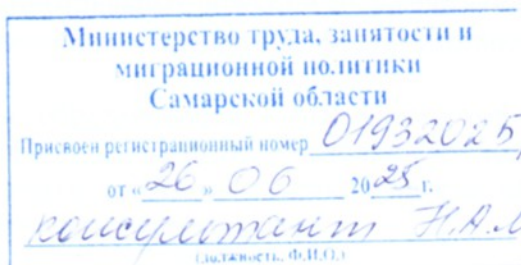
Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в Департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области

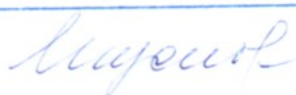
Регистрационный № _____ от «__» 20__ г.

Консультант Департамента трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области _____

(должность, Ф.И.О.)

М.П.





Изменения и дополнения

коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2025-2028 годы.

1. Дополнить раздел 4 « Оплата и нормирование труда» пункт 4.1. коллективного договора и изложить в следующей редакции:

- Заработная плата педагогическим работникам школы устанавливается в соответствии с действующей системой оплаты труда (ст.135 ТК РФ)

➤ Постановлением Правительства Самарской области от 23.08.2024 г. № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области».

➤ Постановлением Правительства Самарской области от 10 сентября 2008 года N353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования» (с изменениями и дополнениями).

➤ Постановлением Правительства Самарской области от 29 октября 2008 г. N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)" (с изменениями и дополнениями).

➤ Постановлением Правительства Самарской области от 03.05.2023 г. №365 «Об утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидий государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным учреждениям Самарской области, подведомственным министерству образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1. Бюджетного кодекса Российской Федерации на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях

➤ Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 28.03.2011 №163-р «Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий 84 установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности (с изменениями и дополнениями).

➤ Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 №412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области и о признании утратившим силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области (с изменениями и дополнениями).

➤ Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 г. №887-р «Об утверждении стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)».

➤ Приказом министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 №282-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы».

➤ Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.10.2024 №734-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования».

2. Дополнить раздел 4 «Оплата и нормирование труда» пункт 4.2. коллективного договора и изложить в следующей редакции:

4.2. Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и тяжелых условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом и др.); выплаты стимулирующего характера (Приложение №3).

4.2.1 Система доплат и надбавок, определяется для работников Учреждения по приказу директора в пределах, выделенных на эти цели средств на основании действующих локальных нормативных актов Учреждения, принятых с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.2.2 Фонд оплаты труда состоит из базового фонда, специального фонда и стимулирующего фонда. На фонд оплаты труда педагогических работников общеобразовательного учреждения (школы), включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда, направляется не менее 70% от общего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, включая специальную и стимулирующую части фонда оплаты труда.

4.2.2.1 Базовый фонд оплаты труда работников включает в себя:

➤ Оплату часов учебного плана и плана внеурочной деятельности. Стоимость одного академического часа утверждается постановлением Правительства Самарской области.

➤ Объем средств, направляемый на деление класса на группы при обучении отдельным предметом.

➤ Выплаты педагогическим работникам, определяются повышающими коэффициентами при обучении следующих предметов: информатика и ИКТ, английский язык, технология.

➤ Выплаты педагогическому работнику, реализующему общеобразовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения.

Данные выплаты определяются повышающими коэффициентами за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 – для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения.

➤ Оплата разовых часов за замещение педагогических работников на время отсутствия основного работника рассчитывается исходя из:

стоимости одного академического часа * количество обучающихся * количество отработанных часов

➤ Выплату должностных окладов педагогических работников, за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего и прочего персонала.

➤ Доплату за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.

➤ Доплату до минимального размера оплаты труда.

➤ Заработная плата руководителя Учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя образовательного учреждения в январе и сентябре в следующих размерах:

- 1 группа-1,8;
- 2 группа-1,4;
- 3 группа-1,2;
- 4 группа-1,1.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения (включая внебюджетные источники) и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения (включая внебюджетные источники) и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

➤ Оплата за дополнительную педагогическую работу в дошкольных образовательных учреждениях производится за фактически отработанные часы по графику с согласия работника.

Оплата одного часа рассчитывается по формуле:

ОДПР (оплата за дополнительную педагогическую работу) = ДОР : (ГНЧ : 12) где ДОР – должностной оклад работника ГНЧ – годовая норма часов,

12 – число месяцев в году.

При работе в компенсирующих (коррекционных) группах вносится в расчет доплата в размере 15%.

➤ Доплату педагогическим работникам дошкольного образования, заведующему СП «детский сад», за работу в комбинированных и компенсирующих (коррекционных) группах в размере 15%, рассчитывать следующим образом:

(оклад) * 15%.

4.2.3. Целью определения выплат из специального фонда оплаты труда является предоставление оплаты за работу, не входящую в учебную нагрузку, не входящую в должностные обязанности работников, но необходимой для организации учебно-воспитательного процесса в Учреждении и повышающей качество образования и воспитания обучающихся Учреждения. Доплаты из специального фонда оплаты труда начисляются приказом директора в соответствии с «Положением о распределении специального фонда оплаты труда».

Специальный фонд оплаты труда включает в себя:

➤ доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью (проверка тетрадей и письменных работ, наставничество и т.д.), использование в

образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, и другие дополнительные виды работ;

➤ выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

➤ выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден РФ, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;

➤ доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за выполнение работ различной квалификации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем

4.2.4. Стимулирующий фонд оплаты труда работников включает выплаты стимулирующего характера, в том числе руководителю в размере не более 3% от стимулирующего фонда. Выплаты стимулирующего характера назначаются приказом директора в соответствии с Приложением №4 настоящего коллективного договора «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников».

СТп – стимулирующая часть ФОТ, которая включает в себя выплаты стимулирующего характера педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле:

$$\text{СТп} = \text{Категория} + \text{Выслуга} + \text{В}$$

где Категория – ежемесячная надбавка за квалификационную категорию, которая рассчитывается по формуле: $\text{Категория} = (\text{БЧп} * \text{Ккв}) - \text{БЧп}$

(БЧп – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом)

где Ккв – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах: 1,2 – для педагогов, имеющих высшую категорию

1,1 – для педагогов, имеющих первую категорию

В – выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые из стимулирующей части ФОТ (надбавка за результативность и качество, надбавка за интенсивность и напряженность, премии)

3. Дополнить раздел 6 «Оплата и нормирование труда» пункт 4.29 коллективного договора и изложить в следующей редакции:

4.29 Ежемесячная денежная выплата в размере 5000 рублей на ставку заработной платы устанавливается педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области, по месту их основной работы, в том числе работникам, выполняющим другую регулярную оплачиваемую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области №94 от 16.02.2024 г. Денежные выплаты осуществляются на ставку заработной платы пропорционально количеству занимаемых педагогами-психологами ставок и учитываются при определении среднего заработка.

4. Дополнить раздел 4 «Оплата и нормирование труда» пункт 4.30 коллективного договора и изложить в следующей редакции:

4.30. Ежемесячная денежная выплата в размере 18512 рублей за 0,5 ставки заработной платы в месяц устанавливается советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, в соответствии с Постановлениями Правительства Самарской области №365 от 03.05.2023 г. и №539 от 06.07.2023 г., в том числе должностного оклада за 0,5 ставки заработной платы в месяц, надбавка за интенсивность и напряженность.

5. Дополнить раздел 4 «Оплата и нормирование труда» пункт 4.31 коллективного договора и изложить в следующей редакции:

4.31. Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций, выплата в размере 5000 рублей на ставку заработной платы в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области №471 от 24.06.2024 г.

6. Заменить должность главный бухгалтер на начальник отдела, осуществляющий функции финансово-экономического направления в Приложениях № 1-6.

7. Заменить должность главный бухгалтер на начальник отдела, осуществляющий функции финансово-экономического направления в Приложении №5 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых отпусков работникам», разделе 2 «Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем».

8. Дополнить раздел 1 «Общие положения» пункт 1.1. «Положения о стимулирующих выплатах работникам» и изложить в следующей редакции:

1.1. Положение о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 17 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области, далее «Положение»,

разработано в соответствии со статьёй:

- 144 Трудового кодекса РФ;
- ФЗ №273 от 29.12.2012 г. «Об Образовании в Российской Федерации»;
- Законом Самарской области от 14.12.2004 № 158-ГД (с изменениями и дополнениями) «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 №267 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области» (с изменениями и дополнениями);
- Уставом ГБОУ СОШ № 17 г. Сызрани;
- Постановлением Правительства Самарской области № 617 от 23.08.2024 г. «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившим силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 19.12.2024 №450 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 19.12.2024 №898 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 23.04.2025 №220 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
- Постановлением правительства Самарской области от 29 октября 2008 года N431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета (с изменениями и дополнениями);
- Приказом министерства образования и науки Самарской области №412-од от 31.08.2021г. «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 10 сентября 2008 года N353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования» (с изменениями и дополнениями);
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19 февраля 2009 года N 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области» (с изменениями и дополнениями);
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 г. № 412 – од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»;
- распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 № 887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)»;
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 №282-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений

Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы»;

-Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.10.2024

№734-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования».

Пронумеровано, прошнуровано

7 (семь) лист об

Директор ГБОУ СОШ № 17

г. Сызрани Т.В. Фомина Т.В. Фомина

Председатель первичной профсоюзной организации

ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани

А.В. Гурьянова А.В. Гурьянова

Председатель первичной профсоюзной организации

СП «Детский сад №66» ГБОУ СОШ №17 г. Сызрани

В.С. Буреева В.С. Буреева

