

ИСКУССТВЕННЫЙ РАЗУМ В СИСТЕМЕ ГАРАНТ

ПОПРОБОВАТЬ

Продукты и услуги / Информационно-правовое обеспечение / ПРАЙМ / Документы ленты ПРАЙМ / Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 декабря 2015 г. № 18-0/10/В-8969 О запрете дарить и получать подарки

20 февраля 2016



Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 декабря 2015 г. № 18-0/10/В-8969 О запрете дарить и получать подарки

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в преддверии новогодних и рождественских праздников обращает внимание на наличие законодательно установленного запрета дарить и получать подарки.

Гражданский кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации содержат запрет на дарение лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, служащим Банка России, работникам отдельных организаций и на получение ими в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей, не предусмотренных законодательством Российской Федерации подарков от физических и юридических лиц.

При этом подарки, предусмотренные законодательством, рассматриваются как исключительный случай (полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями), не принадлежат одаряемому, а признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации или муниципальной собственностью и подлежат передаче по акту в орган (организацию), в котором он замещает должность. Воспользоваться полученными подарками указанные лица могут только выкупив их.

В этой связи затраты, в том числе федерального бюджета, произведенные на заказ (приобретение) подарков, планируемых к вручению, являются нецелесообразными.

Получение соответствующим лицом подарка не в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями является нарушением запрета, создает условия для конфликта интересов, ставя под сомнение объективность принимаемых им решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – уголовную ответственность.

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства и сокращения необоснованных расходов просим:

- довести соответствующую информацию до сведения служащих государственного органа, а также руководителей и работников подведомственных организаций;
- повысить бдительность, провести активную разъяснительную работу и усилить контроль за соблюдением установленного запрета.

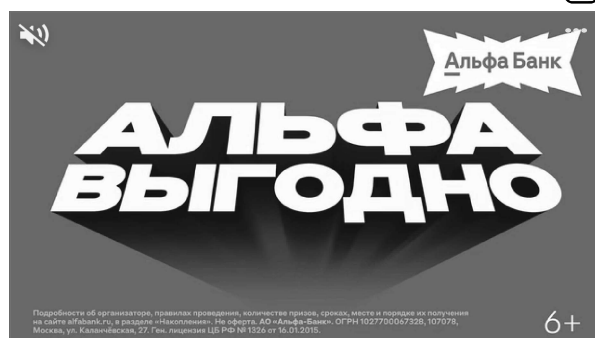
Заместитель Министра
труда и социальной защиты А.А. Черкасов
Российской Федерации

Обзор документа

Запрещено делать подарки лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, служащим Банка России, работникам отдельных организаций.

Исключение - подарки, предусмотренные законодательством, т. е. полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и т. п. При этом они не принадлежат одаряемому, а передаются по акту в орган (организацию). Воспользоваться подарками можно после выкупа.

Отмечено, что затраты, в т. ч. федерального бюджета, на заказ (приобретение) подарков, планируемых ко вручению, являются нецелесообразными.



Получение подарка, не предусмотренного законодательством, создает условия для конфликта интересов, влечет ответственность вплоть до увольнения в связи с утратой доверия. Если подарок расценивается как взятка, то лица привлекаются к уголовной ответственности.

Для просмотра актуального текста документа и получения полной информации о вступлении в силу, изменениях и порядке применения документа, воспользуйтесь поиском в Интернет-версии системы ГАРАНТ:

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 декабря 2015 г. № 18-0/10/В-8969 О запрете дарить и получать пода



[← Показать все материалы](#)



8-800-200-88-88

(бесплатный междугородный звонок)

Редакция: +7 (495) 647-62-38 (доб. 3145), editor@garant.ru

Отдел рекламы: +7 (495) 647-62-38 (доб. 3136), adv@garant.ru. Рекламные возможности сайта

Если вы заметили опечатку в тексте, выделите ее и нажмите Ctrl+Enter

© ООО "НПП "ГАРАНТ-СЕРВИС", 2026. Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года. Компания "Гарант" и ее партнеры являются участниками Российской ассоциации правовой информации ГАРАНТ.

Все права на материалы сайта ГАРАНТ.РУ принадлежат ООО "НПП "ГАРАНТ-СЕРВИС" (ИНН 7718013048, ОГРН 1027700495745). Полное или частичное воспроизведение материалов возможно только по письменному разрешению правообладателя. Правила использования портала.

Портал ГАРАНТ.РУ зарегистрирован в качестве сетевого издания Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзором), Эл № ФС77-58365 от 18 июня 2014 года.

ООО "НПП "ГАРАНТ-СЕРВИС", 119234, г. Москва, тер. Ленинские горы, д. 1, стр. 77, info@garant.ru.

Разработчик ЭПС Система ГАРАНТ – ООО "НПП "Гарант-Сервис-Университет"

